

## Unternehmensberatung SVBW goes Kindergarten

Üblicherweise arbeitet die Unternehmensberatung des SVBW exklusiv für den Erfolg der Sparkassen in Baden-Württemberg und unterstützt diese bei der Verbesserung ihres Leistungsangebotes sowie ihrer Strukturen und Prozesse.

Die Beratungsangebote der Unternehmensberatung des SVBW orientieren sich konsequent an den spezifischen Fragestellungen von Sparkassen und ihrer Verbundunternehmen. Dabei gibt es selbstverständlich auch bei Unternehmen außerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe mitunter Fragestellungen, die in identischer oder ähnlicher Weise so auch bei Sparkassen auftreten.

Die Optimierung von Führungs- und Steuerungsprozessen oder die Steigerung von Effizienz und Qualität der Geschäftsprozesse, um nur zwei Beispiele zu nennen, sind mitnichten exklusive Herausforderungen von Sparkassen in Baden-Württemberg, sondern vielmehr erfolgskritische Aufgaben von Unternehmen unabhängig ihrer Branchenzugehörigkeit.

Somit müssten sich doch verschiedene Kompetenzen und Beratungsfelder der Unternehmensberatung des SVBW auch auf Unternehmen außerhalb des Sparkassen-Kosmos adaptieren lassen - also beispielsweise auch auf Einrichtungen der öffentlichen Verwaltung wie beispielsweise Kindergärten?!

Klaus Erath, Unternehmensberater des SVBW, hatte diesen Sommer die spannende Gelegenheit, mit seinem Beratungsangebot „Agile Führungsinstrumente“ die Führungs- und Abstimmungsprozesse des Kinderhauses Rümmingen in Augenschein zu nehmen, um diese gemeinsam mit dem Team des Kinderhauses zu optimieren.



**Abbildung 1:** Klaus Erath mit den Mitarbeiterinnen des Kinderhauses in Rümmingen



**Abbildung 2:** Kinderhaus Rümplingen

Das modern ausgestattete Kinderhaus in Rümplingen bietet Plätze für über 100 Kinder im Alter von einem Jahr bis zum Beginn der Grundschulzeit. Insgesamt 21 Erzieherinnen kümmern sich um das Wohl und die Entwicklung der ihnen anvertrauten Kinder, welche in 6 Gruppen betreut werden.

Ziel des Beratungsprojektes war es dabei, die Ergebnisorientierung und Verbindlichkeit in den

Abstimmungsprozessen zwischen den Mitarbeiterinnen des Kinderhauses weiter zu optimieren sowie Transparenz über Ziele, Maßnahmen und Zielerreichung innerhalb des Kinderhauses zu erhöhen. Nicht zuletzt sollte durch die Implementierung eines Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) die Kompetenz und Erfahrung der Erzieherinnen gruppenübergreifend noch stärker genutzt werden, um so die internen Prozesse des Kinderhauses konsequent und nachhaltig zu verbessern.

Klaus Erath, dessen Beratungsschwerpunkte neben der Einführung „Agiler Führungsinstrumente“ insbesondere das Management von Sparkassen-Fusionen darstellt und der aktuell die Fusion der Sparkassen Freising und Moosburg betreut, zeigt sich erstaunt darüber, wie Deckungsgleich mitunter die Herausforderungen in Sparkassen und Unternehmen der öffentlichen Verwaltung sind. Denn auch in Kindergärten sind Themen wie Regulatorik des Gesetzgebers, Kostendisziplin, ein konsequentes Management von Prozessen und die Bedeutung von Arbeitgeber-Attraktivität als wichtige Aufgabenfelder schon längst im Arbeitsalltag angekommen.

Das Beratungsprojekt, welches im August und September 2022 im Kinderhaus Rümplingen umgesetzt wurde, kam auf Initiative von Frau Meier, Bürgermeisterin der Gemeinde Rümplingen zustande. Frau Meier erfuhr als stellvertretendes Mitglied des Verwaltungsrats der Sparkasse Markgräflerland von dem Beratungsangebot „Agile Führungsinstrumente“ der Unternehmensberatung des SVBW und erkannte für sich die Chance, von Prozessen und Methoden in ihrem Kinderhaus zu profitieren, welche Herr Erath bereits bei zahlreichen Sparkassen erfolgreich eingeführt hat - unter anderem auch bei der Sparkasse Markgräflerland.



**Autor:**

Klaus Erath

Master of Business Administration (MBA)

Unternehmensberatung SVBW

Xing: [https://www.xing.com/profile/Klaus\\_ErathMBA/cv](https://www.xing.com/profile/Klaus_ErathMBA/cv)

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/klaus-erath-mba-92039ba0/>